
B.A. Business Administration

Spezialisierung: Wirtschafts- und Organisationspsychologie

Informationen zum Studium

Die Steinbeis-Hochschule ist eine 1998 gegründete private, staatlich anerkannte Hochschule mit Universitätsstatus, Hauptsitz Berlin.

In Zusammenarbeit mit renommierten, nationalen sowie internationalen Hochschulen, der Wirtschaft sowie Non-Profit-Organisationen bietet die Steinbeis-Hochschule transfer- und anwendungsorientierte Projekt-Kompetenz-Studiengänge an. Die Hochschule greift dabei u.a. auf das Netzwerk der weltweit agierenden Steinbeis-Stiftung zurück.

Als Institut der Steinbeis-Hochschule bietet das Institute of Executive Capabilities (IEC) akademische Studienprogramme an, die die Fähigkeiten von Arbeitnehmern und Führungskräften mit innovativen und transferorientierten Studiengängen und Zertifikatsprogrammen stärken.



Die IEC-Mitarbeiter*innen und die assoziierten Partner arbeiten mit Begeisterung und fachlicher Expertise an **zwei herausfordernden Zielen**:

1. Die **gestalterische Rolle** von Mitarbeiter*innen und Führungskräften soll durch deutlich innovativere und transferorientiertere Entwicklungsprogramme als bisher üblich gestärkt werden
2. Das **Bewusstsein** und die **Kompetenzen** der Mitarbeiter*innen und Führungskräfte sollen zur Bewältigung von ökonomischen, sozialen und ökologischen Herausforderungen gefördert werden

Warum die Spezialisierung Wirtschafts- und Organisationspsychologie?



Erfolg in Unternehmen verlangt eine starke **betriebswirtschaftliche Grundlage** und ein fundiertes **Verständnis für die agierenden Menschen**. Beide Kompetenzbereiche werden dir in diesem Bachelor vermittelt: Das solide Grundlagenstudium lehrt die Kenntnisse in der **BWL** und im **Management**; die Spezialisierung in der Wirtschafts- und Organisationspsychologie vermittelt dir das Know-how zur Bewältigung der **psychologischen Herausforderungen** am Arbeitsplatz.

Durch das Verständnis der psychologischen Hintergründe menschlichen Handelns in Organisationen ermöglicht dir das Studium, wichtige Beiträge im Arbeitsprozess erbringen zu können. Auch andere Menschen kannst du in vielfältige Arbeitsabläufe, wie z.B. in Innovations-, Veränderungs- oder Vermarktungsarbeiten, besser einbinden und sie motivieren, wenn du Kompetenzen in der Organisations- und Wirtschaftspsychologie aufgebaut hast.

Wirtschafts- und Organisationspsychologie ist damit die optimale Spezialisierung, wenn du z.B. in folgenden Bereichen arbeiten möchtest:

- ❖ Unternehmens- und Organisationsentwicklung
- ❖ HR
- ❖ Change und Transformation Management
- ❖ Beratung



Lernfeld 1 – Orientierung, Perspektiven und Methoden

- ☞ Managementorientierte BWL
Eine etwas andere Einführung in modernes Management und ökonomisches Denken
 - ☞ Volkswirtschaftslehre
Verstehen wie (globale) Wirtschaft und Wirtschaften heute funktioniert
 - ☞ Mathematik
Keine Angst vor Zahlen – wir vermitteln dir die Wirtschaftsmathematik, die man heute wirklich braucht.
 - ☞ Statistik
In der BWL geht nichts mehr ohne Zahlen, Daten und Statistiken. Wir zeigen dir, wie aus Statistik Business Intelligence wird
 - ☞ Gesellschafts- und Handelsrecht
Alles was Recht ist: Die wichtigsten Rechtsfragen und Zusammenhänge für BWLer
- Optional – wenn du willst:
- ☞ Keine Angst vor Zahlen: Der „SMI-Mathematik-und-Statistik-Refresher“
 - ☞ Push 1: Das SMI-Push-Programm (dein individuelles Coaching) – die erste Kompetenz-Messung + Feedback

Lernfeld 3 – Finanzen, Finanzierung und Business Pläne

- ☞ Financial Accounting and Management Accounting
Bilanzen, Jahresabschlüsse, Erfolgs- und Kostenrechnung: der finanzwirtschaftliche Schwerpunkt unseres BWL-Studiums
- ☞ Investition & Finanzierung & Controlling
Zukunftsorientiertes Finanzmanagement: Wie rechne ich Investitionen und Finanzierungen? Wie steuere ich mit einem modernen Controlling?
- ☞ Recht und Steuern
Steuern und Steuerrecht. Klingt etwas trocken - ist aber extrem wichtig in der Praxis

Lernfeld 2 – Innovationen, Unternehmertum und Wettbewerbsfähigkeit

- ☞ Marketing
Moderne Märkte, Kunden und innovatives Marketing verstehe
 - ☞ Innovation und Technologie
Innovationen managen, Trends erkennen und Technologien verstehen
 - ☞ Unternehmensführung
Management-Methoden, Prozesse und Strategien
 - ☞ Internationales Management
Globalisierung verstehen und internationale Organisationen steuern
- Optional – wenn du willst:
- ☞ Push 2: Das SMI-Push-Programm – die erste Beratung, das erste Coaching (individuell)

Lernfeld 4 – Organisation, Führung und Ich

- ☞ Projektmanagement
Projekt-Kompetenz für dynamische, digitale und agile Organisationen
- ☞ Organisations-Management
Wie man leistungsfähige Unternehmensorganisationen gestaltet und entwickelt
- ☞ Personalmanagement
Die Instrumente des Human Resource Management – ganz operativ aber auch sehr strategisch
- ☞ Kompetenzentwicklung
Ganz persönlich: du entwickelst dich und deine Kompetenzen für komplexe Managementaufgaben

Innovationprojekt

Innovationen, Unternehmens-Ideen, Start-ups im Team entwickeln, präsentieren, diskutieren und umsetzen

Change Management

Den Wandel professionell gestalten

Integrationsmodul: Einführung, Theorien und Entwicklungen in Organisation und Personal

Im Überblick: Die wichtigsten Themen, Theorien und Trends auf den Gebieten Organisation und Personal

New Work and New Leadership

*Strategien des New Work
Konzepte des New Leadership
Perspektiven für die neue Arbeitswelt*

Kommunikation und Führung

Mitarbeiter erfolgreich führen – überzeugend kommunizieren und motivieren

Grundlagen der Individual und Teamentwicklung

Persönlichkeit haben und im Team wirkungsvoll sein

Organisationsdesign

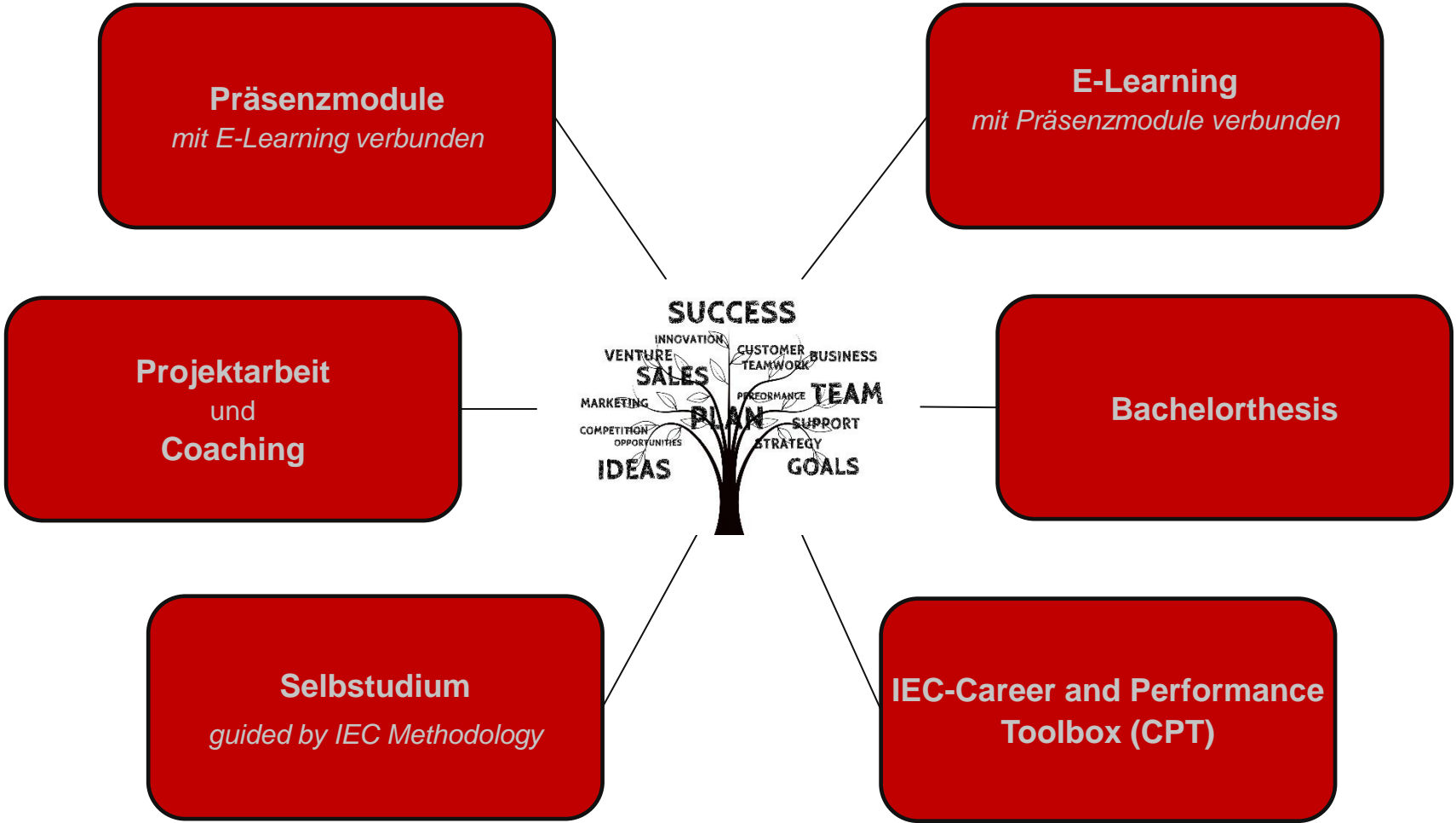
Wie Strukturen und Prozesse heute gestaltet werden

Forschungsmethoden für Wirtschaftspsychologen

Qualitative und quantitative empirische Methoden

Instrumente der Organisationsarbeit

Der methodische Werkzeugkasten für die erfolgreiche Organisationsarbeit



Studiengebühr	Immatrikulation Gebühr	Prüfungsgebühr	Insgesamt
15,900 EUR	500 EUR	500 EUR	16,900 EUR

In der Studiengebühr sind **die Lernmaterialien, die Ihnen elektronisch auf der Lernplattform Moodle** zur Verfügung gestellt werden.

Die Studiengebühren können in der Regel steuerlich geltend gemacht werden. Auch bieten sich, je nach Bundesland, verschiedene Fördermöglichkeiten oder Finanzierungshilfen an.

Vom ersten Kontakt zum Abschluss



Für ein **unverbindliches Beratungsgespräch** kontaktiere uns gerne per Mail an office@steinbeis-iec.de oder per Telefon unter der Nummer: 030 863 206 279

Bewerben kannst du dich online bei uns, indem du alle benötigten Unterlagen an die folgende E-Mail Adresse sendest:

studentinfo@Steinbeis-IEC.de

Folgende Unterlagen erbeten:

- ❖ Bewerbungsantrag
- ❖ Schulzeugnis
- ❖ Ausbildungszeugnis (falls vorhanden)
- ❖ tabellarischer Lebenslauf (unterschrieben)
- ❖ Ein aktuelles Foto
- ❖ Exmatrikulationsbescheinigung (falls vorhanden)

Spätestens 4 Wochen vor Studienbeginn sollte deine vollständige Bewerbung eingegangen sein.



Institute of Executive Capabilities (IEC)

Steinbeis-Hochschule

Ernst-Augustin-Straße 15

12489 Berlin

Germany

Website www.steinbeis-iec.de

Telefon +49 (0) 30 863206279

E-mail studentinfo@Steinbeis-IEC.de